

/Шүүхийн нэр/-д

/Огноо/

/Газар/

ХӨДӨЛМӨРИЙН ГЭРЭЭНИЙ ДАГУУ ЦАЛИН ХӨЛС ГАРГУУЛАХ ШААРДЛАГА

/Тусгайлсан журмаар хянан шийдвэрлэх ажиллагаа- Б-2 маягт/

1. Нэхэмжлэлийн шаардлагын дүн: төгрөг

(Таны шаардаж байгаа мөнгөн хөрөнгөө хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 20 дахин нэмэгдүүлснээс дээшгүй хэмжээтэй байх ёстой.)

2. Нэхэмжлэлийн шаардлагын үндэслэл:

- Цалин хөлсийг тогтоосон хугацаанд олгоогүй
- Нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, ээлжийн амралтын цалин олгоогүй
- Шагнал урамшуулал олгоогүй
- Богиносгосон цагаар ажиллах үеийн болон сул зогсолтын үеийн олговор олгоогүй
- Бусад

3. Тийм, Үгүй гэсэн хариултын аль нэгийг сонгоно уу?

3.1. Ажил олгогчтой бичгээр хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан уу?

 Тийм Үгүй

3.2. Ажил олгогч цалин хөлс олгох хугацааг хөдөлмөрийн дотоод журам, эсхүл хөдөлмөрийн гэрээнд заасан уу?

 Тийм Үгүй

3.3. Цалин хөлсөө авахаар ажил олгогчид хандаж байсан уу?

 Тийм Үгүй

3.4. Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл төлөгдсөн үү?

 Тийм Үгүй

3.5. Та цалин хөлс олгоогүйтэй холбоотойгоор алданги нэхэмжилж байгаа юу?

 Тийм Үгүй

4. Хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан огноо:

5. Хөдөлмөрийн гэрээнд заасан үндсэн цалин:

6. Нэг сарын дундаж цалин хөлс:

7. Нэхэмжлэлийн шаардлагад хамаарах огноо:

8. Нэхэмжлэлийн шаардлага, үндэслэл, үйл баримтын талаар ач холбогдолтой гэж үзсэн нөхцөл байдлын талаар 300 үгэнд багтаан бичнэ үү.

НЭХЭМЖЛЭЛ ГАРГАСАН: