

/Шүүхийн нэр/-д

/Огноо/

/Газар/

ХӨДӨЛМӨРИЙН ГЭРЭЭНИЙ ДАГУУ ЦАЛИН ХӨЛС ГАРГУУЛАХ ШААРДЛАГА

/Тусгайлсан журмаар хянан шийдвэрлэх ажиллагаа- Б-2 маягт/

1. Нэхэмжлэлийн шаардлагын дүн: төгрөг*(Таны шаардаж байгаа мөнгөн хөрөнгө хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 20 дахин нэмэгдүүлснээс дээшгүй хэмжээтэй байх ёстой.)***2. Нэхэмжлэлийн шаардлагын үндэслэл:**

- Цалин хөлсийг тогтоосон хугацаанд олгоогүй
- Нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, ээлжийн амралтын цалин олгоогүй
- Шагнал урамшуулал олгоогүй
- Богиносгосон цагаар ажиллах үеийн болон сул зогсолтын үеийн олговор олгоогүй
- Бусад

3. Дараах асуултад хариулна уу?

3.1. Ажил олгогчтой бичгээр хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан уу?

- Тийм
- Үгүй

3.2. Ажил олгогч цалин хөлс олгох хугацааг тохирсон уу?

- Тийм
- Үгүй

3.3. Цалин хөлсөө авахаар ажил олгогчид хандаж байсан уу?

- Тийм
- Үгүй

3.4. Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл төлөгдсөн үү?

- Тийм
- Үгүй
- Мэдэхгүй

3.5. Та цалин хөлс олгоогүйтэй холбоотойгоор алданги нэхэмжилж байгаа юу?

- Тийм
- Үгүй

4. Хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан огноо:

5. Хөдөлмөрийн гэрээнд заасан үндсэн цалин:

6. Нэг сарын дундаж цалин хөлс:

7. Нэхэмжлэлийн шаардлагад хамаарах огноо:

8. Нэхэмжлэлийн шаардлага, үндэслэл, үйл баримтын талаар ач холбогдолтой гэж үзсэн нөхцөл байдлын талаар 300 үгэнд багтаан бичнэ үү.

9. Хавсаргасан баримтыг жагсаана уу.

НЭХЭМЖЛЭЛ ГАРГАСАН: